

Ligt jouw toekomst in Kinderdijk?

Werelderfgoed Kinderdijk is over de hele wereld beroemd om zijn molens en gemalen. Vanuit onze kernwaarden: Betrokken, Klantgericht, Authentiek & Duurzaam zetten we ons samen in om honderdduizenden bezoekers uit het binnen- en buitenland het verhaal van Kinderdijk te laten zien. Dat doen we met circa 250 vrijwilligers en circa 95 medewerkers. Zo bouwen we samen voort op eeuwen geschiedenis en 25 jaar UNESCO Werelderfgoed status.

Lijkt het jou leuk om in deze inspirerende omgeving aan de slag te gaan?

Wij zoeken een

HR-adviseur – Unesco Werelderfgoed Kinderdijk

24 uur per week | 0,6 fte

Op dit moment wordt de vacature op interim-basis vervuld. We zijn op zoek naar een vaste HR-adviseur in loondienst.

Jouw plek in de organisatie

- Je maakt onderdeel uit van de staf. De staf bestaat uit het Hoofd Financiën, een Financieel medewerker, een directiesecretaresse en de HR-adviseur. De staf valt onder de Algemeen directeur.
- Het MT bestaat uit de Algemeen directeur, de Manager Publiek en de Manager Erfgoed en Beheer. Daaronder vallen de afdelingen.
- De HR-adviseur participeert samen met de afdelingsmanagers, het Hoofd Financiën en de afdelingsmanagers in het managers-overleg.

Wat zul je gaan doen:

Het is een veelzijdige HR-functie waarbij je schakelt in alle niveaus in de organisatie en zowel de (strategisch) adviseur bent voor het MT als de tactisch adviseur voor de managers. Ook houd je je bezig met de correcte verwerking van personeelsmutaties in Afas (geen salarisadministratie, dat valt onder Financiën). We zoeken een echte HR-Generalist.

Samenvattend:

- Je bent initiatiefnemer voor het opzetten en bijhouden van het HR-beleid.
- Je adviseert aan het MT en het managementteam.
- Je bent contactpersoon voor de arbodienst en vervult de rol van intern casemanager.
- Samen met de managers, stel je de vacatures op.
- Je verzorgt de personeelsadministratie in Afas.
- Je bent de eerst verantwoordelijke voor diverse HR-aangelegenheden zoals adviseren bij scholing & ontwikkeling, HR-procesverbeteringen, VSO's opstellen, etc.

Wat vragen wij?

- Een relevante afgeronde HR-opleiding op hbo-niveau.
- Je kennis op het gebied van arbeidswetgeving en HR is actueel.
- Enkele jaren relevante werkervaring in een soortgelijke functie.
- Bij voorkeur ervaring met Afas.
- Je hebt goede communicatieve vaardigheden, een goede beheersing van de Nederlandse taal.

Wat bieden wij?

- Arbeidsvoorwaarden volgens de cao Dagrecreatie van Recron.
 - De functie is ingeschaald in schaal 9 (4075,- tot 4922,- euro bruto per maand op fulltime basis, deeltijd naar rato). Inschaling op basis van opleiding en ervaring.
 - 8% vakantietoeslag en 4% eindejaarsuitkering.
- Pensioenopbouw bij het ABP.
- Reiskostenvergoeding woon-werk (op basis van 10 tot 50 km afstand woon/werk enkele reis).
- 20% personeelskorting in onze horeca & shop.
- Een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd welke bij wederzijds goed bevallen wordt voortgezet met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.
- Een leuk enthousiast team binnen een prachtige organisatie een inspirerende omgeving.

Solliciteren

Heb je interesse in deze mooie baan? Stuur dan je CV met toelichting naar Peter-Jan van Steenbergen, Algemeen directeur Werelderfgoed Kinderdijk, email: peter-janvansteenbergen@molenskinderdijk.nl. In het onderwerp vermelden: Sollicitatie HR-adviseur.

Heb je eventueel vooraf nog vragen? Schroom dan niet om contact op te nemen. Vraag naar Peter-Jan of Ingrid (huidige HR-adviseur a.i.). Tel: 078-6912830.

Van harte zien we je reactie tegemoet!

Acquisitie wordt niet op prijs gesteld.