

Ligt jouw toekomst in Kinderdijk?

Werelderfgoed Kinderdijk is over de hele wereld beroemd om zijn molens en gemalen. Vanuit onze kernwaarden: Betrokken, Klantgericht, Authentiek & Duurzaam zetten we ons samen in om het Werelderfgoed te beheren en tegelijk honderdduizenden bezoekers uit het binnen- en buitenland het verhaal van Kinderdijk te laten zien. Dat doen we met ruim 250 vrijwilligers en circa 95 medewerkers. Zo bouwen we samen voort op eeuwen geschiedenis en 27 jaar UNESCO Werelderfgoed status.

Lijkt het jou leuk om in deze inspirerende omgeving aan de slag te gaan?

Vanaf april 2025 zoeken wij een

HR-adviseur

Unesco Werelderfgoed Kinderdijk

0,6 fte (24 uur per week)

Tot medio april wordt de vacature op interim-basis vervuld. We zijn daarom per april op zoek naar een vaste HR-adviseur in loondienst.

Jouw plek in de organisatie

- Je maakt onderdeel uit van de staf. De staf bestaat uit het Hoofd Financiën, twee Financieel medewerkers, een directiesecretaresse, twee Vrijwilligerscoördinatoren en de HR-adviseur. De staf valt onder de Algemeen directeur.
- Het MT bestaat uit de Algemeen directeur, de Manager Publiek en de Manager Erfgoed en Beheer. Daaronder vallen de afdelingen.
- De HR-adviseur participeert samen met de afdelingshoofden, het Hoofd Financiën en de afdelingsmanagers in het managers-overleg.

Wat zul je gaan doen

Het is een veelzijdige HR-functie waarbij je schakelt in alle niveaus in de organisatie en zowel de (strategisch) adviseur bent voor het MT als de tactisch adviseur voor de managers. Ook houd je je bezig met de correcte verwerking van personeelsmutaties in AFAS (geen salarisadministratie, dat valt onder Financiën). We zoeken een echte HR-Generalist.

Samenvattend:

- Je bent initiatiefnemer voor het opzetten en bijhouden van het HR-beleid.
- Je adviseert aan het MT en het managementteam.
- Je bent contactpersoon voor de arbodienst en vervult de rol van intern casemanager.
- Samen met de managers, stel je de vacatures op.
- Je verzorgt de personeelsadministratie in AFAS.

- Je bent de eerst verantwoordelijke voor diverse HR-aangelegenheden zoals adviseren bij scholing & ontwikkeling, HR-procesverbeteringen, contracten, etc.

Toelichting

- Het personeelsbestand bij Werelderfgoed Kinderdijk is wisselend, afhankelijk van het seizoen. In het laagseizoen (november tot medio maart) bestaat het personeelsbestand uit circa 75 werknemers. In het hoogseizoen (medio maart tot en met oktober) is er groei tot circa 110 collega's. Dat is inclusief oproep- en weekendkrachten.
- Begin 2024 is, na een inventarisatie van de status van HR, gestart met een inhaalslag; o.a. door de verzuimdossiers op orde te brengen. Vervolgens is stap voor stap gestart met een professionaliseringslag voor HR.
- In 2024 is de nieuwe gesprekscyclus ontwikkeld en geïmplementeerd waarin we als organisatie de ontwikkeling van de werknemer centraal zetten.
- Al het overige HR-beleid en regelingen worden momenteel herzien en aangevuld.
- In 2024 zijn we gestart met een klankbordgroep en vanuit de klankbordgroep zijn we eind 2024 gestart met de voorbereidingen op de OR-verkiezingen. Het is de bedoeling dat begin 2025 de nieuwe OR van start gaat.
- Medio april verwachten wij dat net ons nieuwe tijdschrijfprogramma zal zijn geïmplementeerd (gekoppeld aan AFAS). De verbeterlagen in AFAS zijn een continu proces wat ook in 2025 verder zal gaan.
- In april is het hoogseizoen net gestart. Mogelijk zal er dan nog verder geworven worden voor de seizoens-contracten. De grootste deel van de werving vindt plaats eind 2024 - begin 2025.
- De RI&E staat voor 2025 op de planning.

Wat vragen wij?

- Een relevante afgeronde HR-opleiding op Hbo-niveau.
- Je kennis op het gebied van arbeidswetgeving en HR is actueel.
- Werkervaring in een soortgelijke functie.
- Bij voorkeur ervaring met AFAS.
- Je hebt goede communicatieve vaardigheden en een goede beheersing van de Nederlandse taal.
- Je voelt je op je plek in een zelfstandige HR-rol.

Wat bieden wij?

- HR is een vak wat nooit stil staat. Ook met jou gaan we graag het gesprek aan wat je ambities en ontwikkelwensen zijn en welke ondersteuning we daarin kunnen bieden.
- Arbeidsvoorwaarden volgens de cao Dagrecreatie van Recron.
 - De functie is ingeschaald in schaal 9. Op basis van de cao Dagrecreatie is dat: € 4177,33 tot € 5045,73 bruto per maand op fulltime basis, deeltijd naar rato. De inschaling is op basis van opleiding en ervaring.
 - 8% vakantietoeslag en 4% eindejaarsuitkering.
- Pensioenopbouw bij het ABP.
- Reiskostenvergoeding woon-werk (op basis van 10 tot 50 km afstand woon/werk enkele reis).
- 20% personeelskorting in onze horeca & shop.
- Een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd welke bij wederzijds goed bevallen wordt voortgezet met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.
- Een leuke enthousiaste club binnen een prachtige organisatie een inspirerende omgeving.



Solliciteren

Heb je interesse in deze mooie baan? Stuur dan uiterlijk 15 januari je CV met toelichting naar Peter-Jan van Steenbergen, Algemeen directeur Werelderfgoed Kinderdijk, email: peter-janvansteenbergen@molenskinderdijk.nl. In het onderwerp vermelden: Sollicitatie HR-adviseur. We stellen het op prijs als je in je sollicitatie een salarisindicatie opneemt.

Heb je eventueel vooraf nog vragen? Neem gerust contact op. Vraag naar Peter-Jan of Ingrid (huidige HR-adviseur a.i.). Tel: 078-6912830.

Van harte zien we je reactie tegemoet!

Acquisitie stellen we niet op prijs