

Vacature HR Business Partner

UNESCO Werelderfgoed Kinderdijk | 36 – 40 uur per week

Bouw jij mee aan een sterke cultuur en verbonden teams?

Werelderfgoed Kinderdijk is wereldwijd beroemd om zijn molens en gemalen. Vanuit onze kernwaarden Betrokken, Klantgericht, Authentiek & Duurzaam zetten we ons samen in om dit bijzondere erfgoed te beheren én jaarlijks honderdduizenden bezoekers het verhaal van Kinderdijk te laten beleven.

Met ruim 270 vrijwilligers en circa 100 medewerkers bouwen we voort op eeuwen geschiedenis en bijna 28 jaar UNESCO Werelderfgoedstatus.

Jouw uitdaging

Binnen onze organisatie liggen prachtige kansen, maar ook een stevige opgave. In de afgelopen jaren is de organisatie sterk gegroeid. Niet alleen zijn er veel nieuwe medewerkers gestart, ook zijn er veel nieuwe managers gekomen. Vanaf 2026 wordt het directieteam uitgebreid met een directeur bedrijfsvoering. Als nieuwe HR Business Partner krijg je de belangrijke taak om, samen met collega's en het management, te werken aan een gezonde organisatiecultuur, heldere communicatie en een prettige werkplek.

Je bent een mensenmens: empathisch, benaderbaar en in staat snel vertrouwen te winnen. Je luistert, verbindt en helpt medewerkers om zich gehoord en gesteund te voelen. Je durft het management uit te dagen om stappen te zetten waar dat nodig is. Met jouw verbindende stijl en oog voor mens én organisatie draag je zichtbaar bij aan positieve verandering.

Jouw plek in de organisatie

Je bent onderdeel van de staf en werkt nauw samen met de Directie, het Hoofd Financiën en de managers Publiek en Erfgoed & Beheer. Ook adviseer je de zes afdelingshoofden rondom alles van met HR te maken heeft. Je rapporteert direct aan de Directie. Als HR Business Partner spar je regelmatig met het MT en lever je daar een actieve bijdrage aan beleidsvorming en cultuurontwikkeling.

Wat ga je doen?

- Je bent initiatiefnemer voor het verder ontwikkelen en professionaliseren van HR-beleid en -processen.
- Je adviseert het MT en de afdelingshoofden en stimuleert zowel management als medewerkers om keuzes te maken die bijdragen aan een gezonde, open en lerende organisatiecultuur.
- Je begeleidt en ondersteunt medewerkers bij hun ontwikkeling en stimuleert open communicatie en samenwerking binnen én tussen teams.
- Je bent casemanager bij verzuim en aanspreekpunt voor de arbodienst.
- Je beheert en ontwikkelt de HR-administratie in AFAS en ondersteunt bij werving & selectie.

Wat vragen wij?

- Een afgeronde HR-opleiding op hbo-niveau.
- Actuele kennis van arbeidswetgeving en HR-ontwikkelingen.
- Minimaal 3 jaar ervaring als HR Business Partner of vergelijkbare zelfstandige HR-rol.
- Sterke communicatieve vaardigheden en een natuurlijke manier om vertrouwen te winnen.
- Het lef om ook kritische gesprekken met het MT en management te voeren.
- Ervaring met NMBRS en/of Dyflexis is een pre.

Wat bieden wij?

- Een betekenisvolle functie waarin je direct bijdraagt aan de toekomst van een UNESCO Werelderfgoed.
- Arbeidsvoorwaarden volgens de cao Dagrecreatie (schaal 9: €4.218,85 tot €5.095,90 bruto p/m fulltime).
- 8% vakantietoeslag en 4% eindejaarsuitkering.
- Pensioenopbouw bij ABP.
- Reiskostenvergoeding woon-werk (op basis van 10 tot 50 km enkele reis).
- 20% personeelskorting in onze horeca & shop.
- Een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd met uitzicht op vast.
- Een inspirerende werkomgeving tussen molens, ambachten en mensen met passie.

Toelichting

Het personeelsbestand bij Werelderfgoed Kinderdijk is wisselend, afhankelijk van het seizoen. In het laagseizoen (november tot medio maart) bestaat het personeelsbestand uit circa 75 werknemers. In het hoogseizoen (medio maart t/m oktober) is er groei tot circa 110 collega's. Dat is inclusief oproep- en weekendkrachten. Het grootste deel van de werving vindt plaats eind 2025 - begin 2026.

Solliciteren

Heb je interesse in deze functie? Stuur dan je cv en motivatie naar Peter-Jan van Steenberg, Algemeen directeur Werelderfgoed Kinderdijk: peter-janvansteenbergen@molenskinderdijk.nl. Vermeld in het onderwerp: Sollicitatie HR Business Partner. Sollicitaties worden dagelijks gelezen, dus wacht niet te lang met reageren!

Voor vragen kun je contact opnemen met Peter-Jan of Nathasja (HR) via 078-6912830.